



한국기업금융평가원
컨설팅 안내



노무정비

■ 노무정비 안내

근로계약서, 취업규칙, 2015년 1월 1일자로 최저임금변동에 따른 정비, 인사/노무제도 정비, 인사서식 등 전문가가 최선을 다해 수행해 드립니다.

■ 인사노무관리 자문 서비스

급변하는 기업의 경영환경 변화에 대응하도록 노사관계, 인사관리, 노무관리 등 사업의 경영지원에 대한 전반적인 지원을 해드립니다. 인사관리 및 노동법률 전문가의 상시적 자문으로 회사의 각종 어려움을 해소하고 사전에 사고 발생을 방지하여 경영능력 향상에 도움이 됩니다. 지속적인 자문을 통하여 법기준에 맞는 인사 노무제도를 정립하고, 노사간에 야기될 수 있는 갈등을 사전 예방하여 분쟁 또는 사건 발생 시 효율적이고 신속한 대응을 할 수 있습니다.

인사노무관리 자문 영역

컨설팅 종류	상세내용
보상제도 컨설팅 (임금, 성과급, 복리후생 등)	임금의 체계(연봉제, 직무급, 연공급 등)와 성과급 제도의 운영방식에 따라 직원의 동기부여에 상당한 영향을 미치게 되며, 결국 경영성과로 이어지게 됩니다. 또한 선택적복리 후생제도, 사내근로복지기금 등의 복리후생 운영방식도 직원만족도의 핵심요인으로 작용하고 있습니다.
평가제도 컨설팅	평가제도는 인사관리의 모든 영역에 영향을 미치고 직원의 태도 및 성과에 직접적인 결과로 이어지게 됩니다. 회사의 경영전략 및 인사철학에 따라 업적평가, 역량평가, 다면평가 등의 제도를 설계하여 보상과 연계하고 경력개발과 교육훈련의 자료로 활용 할 수 있습니다.
파견 및 도급관계의 정비	[파견근로자보호에관한법률]은 근로자에 대한 보호와 불법하도급 및 불법파견에 대한 사업주의 고용의무를 강화하고 있으며, 노동부 역시 점검조사의 범위와 대상을 점차적으로 확대해 나가고 있습니다.
비정규직 컨설팅	비정규직 근로자에 대해 차별적 처우금지 및 고용보호를 주요 내용으로 하는 비정규직 법률이 시행되면서 기업은 비정규직 근로자의 차별시정신청에 대응하고 이를 예방함과 아울러 비정규직 인력의 효율적 관리를 위해 임금체계의 개편 및 인력관리 방안을 마련하여야 합니다.
취업규칙 컨설팅	종업원의 근로조건을 통일적으로 설정하는 것은 효율적인 사업경영을 위하여 필수적인 요소입니다. 조직 규모가 확대 될수록 제도와 시스템에 의하여 조직이 운영 되어야 합니다.

인사노무관리 자문의 기대효과

기대효과	상세내용
법률 계정 사항 반영	법률분쟁방지 / 법률 적합성 확보
기업현실 반영	기업의 경제적 / 입지적 현실 제고
인사관리권 확보방안 반영	인사관리권 확보 및 만족도 증가 / 인력관리의 효율화방안 반영 / 인력관리의 효율성 증대
법률 위반 사항 확인 · 점검	현실 반영성 확보
업무절차 개선방안 반영	내부적 불만요인 제거 / 장기적 성장기반 마련
인력관리의 효율화 방안 반영	인력관리의 효율성 증대